



Brussel, 17 mei 2024

**O**p 17 mei viert de Europese vakbeweging de Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie en Transfobie (IDAHOBIT). Op deze dag herinneren wij onszelf en de Europese beleidsmakers eraan dat LHBTI+ rechten fundamentele mensenrechten zijn, én vakbondsrechten.

We kijken met waardering naar de vooruitgang die de afgelopen decennia is geboekt om de rechten van LHBTI+ -werknemers op de werkplek te bevorderen door middel van cao-onderhandelingen en andere beleidsmaatregelen, zoals het recht op gezinsleven door gelijke rechten voor paren van hetzelfde geslacht. Deze rechten worden nu echter op de tocht gezet of zelfs teruggedrongen door rechtse en populistische bewegingen in heel Europa. Dit geldt zowel voor landen waar de LHBTI+ -wetgeving geavanceerder is, als voor landen die zich in de beginfase van de strijd bevinden.

We veroordelen alle aanvallen op de LHBTI+-gemeenschap en wijzen erop dat eraan dat zulke aanvallen de hele samenleving treffen. Het is schadelijk voor vakbonden, alle werkenden en hele gemeenschappen. We veroordelen pogingen om LHBTI+ werkers tot zondebok te maken voor de economische en sociale mislukkingen van regeringen. Er kunnen geen inclusieve gemeenschappen of inclusieve werkplekken zijn zonder ondersteuning en inclusie voor LHBTI+ mensen. Met bijzondere aandacht onderstrepen we de noodzaak van bescherming van de rechten van onze transgender werkers, die in toenemende mate het doelwit zijn geweest van aanvallen van politici en collega's.

Daarom roepen we de politieke partijen en de toekomstige leden van het Europees Parlement op, om de rechten van LHBTI+'ers te beschermen en hiervoor op te komen in hun verkiezingscampagnes en toekomstig werk. We eisen dat de EU en kandidaat-lidstaten samenwerken om vrijheid, veiligheid en gelijkheid te waarborgen voor elke LHBTI+ -persoon in de EU en daarbuiten, inclusief de verdediging van LHBTI+-rechten in het externe beleid van de EU. Het Europees Parlement moet samen met de nieuwe Commissie in dat opzicht beide een centrale rol spelen.

Tot slot uiten we onze ernstige zorg over geweld op de werkplek en intimidatie jegens LHBTI+ mensen, waaronder ook online aanvallen. Sommige Europese vakbonden voeren onderhandelingen met Europese werkgeversorganisaties om werknemers te beschermen tegen geweld en intimidatie door derden (TPVH) door een actualisering van de richtlijnen hierover.

Het is de plicht van werkgevers om te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en om werknemers te beschermen tegen geweld en intimidatie door derden. We onderstrepen dat bescherming tegen geweld op het werk een fundamenteel recht is voor werknemers, dat is verankerd in de Europese arbeidsgezondheids- en veiligheidsvoorschriften en in Conventie 190 van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

**Gezamenlijke verklaring van *ETUC, EPSU, ETUCE, ETF, IndustriAll Europe, EFFAT, EFJ, Uni Europa, EFBWW, Eurocop and EAEA.***